

Jaki jest termin na wdrożenie procedury, o której mowa w Ustawie o ochronie sygnalistów?

Wczoraj - czyli 25 września 2024 r. weszło w życie większość przepisów Ustawy o ochronie sygnalistów z dnia 14 czerwca 2024 r. (Dz.U. z 2024 r. poz. 928). Od tej daty obowiązują m.in. przepisy dotyczące obowiązku wdrożenia wewnętrznych systemów zgłaszania naruszeń.

Podczas gdy przepisy dotyczące dokonywania zgłoszeń zewnętrznych, czyli kierowanych do Rzecznika Praw Obywatelskich lub innych organów władzy publicznej zaczną obowiązywać dopiero 25 grudnia 2024 r.

Z powyższego wynika, iż podmioty, które w świetle przepisów Ustawy są zobligowane do wdrożenia wewnętrznych systemów zgłaszania naruszeń powinny już dysponować odpowiednią procedurą.

Dla przypomnienia podmiotami zobligowanymi są:

- 1) podmioty prawne, na rzecz których według stanu na dzień 1 stycznia lub 1 lipca danego roku wykonuje pracę zarobkową co najmniej 50 osób;
- 2) podmioty prawne wykonujące działalność w zakresie usług, produktów i rynków finansowych oraz przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, bezpieczeństwa transportu i ochrony środowiska, objętych zakresem stosowania aktów prawnych Unii Europejskiej wymienionych w części I.B i II załącznika do dyrektywy 2019/1937.

W tych warunkach Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, jak się wskazuje w celu wyjścia naprzeciw podmiotom obowiązującym, przedstawiło swoją interpretację i wskazało, że procedurę zgłoszeń wewnętrznych dla sygnalistów trzeba wdrożyć do 1 stycznia 2025 r. i dopiero od tego dnia będą sankcje za brak takiej procedury.

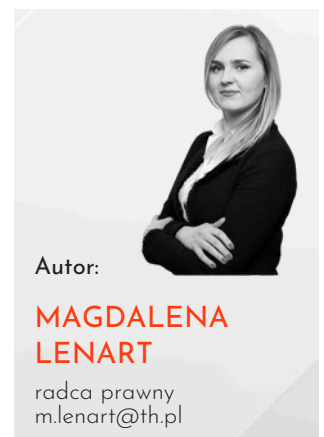
Owa interpretacja wiąże się właśnie z datami, wedle których podmioty mają identyfikować stan zatrudnienia na potrzeby Ustawy.

Stanowisko Ministerstwa wywołało niemałą konsternację i wśród podmiotów obowiązanych do wdrożenia procedur, i wśród ekspertów.

W drodze komentarza do powyższego należy wskazać, że zanim dany podmiot zdecyduje się postąpić zgodnie z interpretacją Ministerstwa i poczekać z wdrożeniem procedury do 1 stycznia 2025 r. należy wziąć pod uwagę, iż co do zasady interpretacja prawa nie ma mocy wiążącej i podpieranie się nią w razie wystąpienia problemów, może nie być skuteczne. Tym bardziej, że przepisy przewidujące sankcje za nieprzestrzeganie przepisów Ustawy zaczną obowiązywać od 25 września 2024 r.

[Kliknij i obserwuj](#)

Treść publikacji nie stanowi opinii prawnej ani jakiegokolwiek porady prawnej i nie może być podstawą do podjęcia jakiegokolwiek decyzji biznesowej. Autorzy zastrzegają prawo do zmiany tekstu oraz poglądów wyrażonych w publikacji, w szczególności w przypadku zmiany prawa lub praktyki orzeczniczej sądów i organów administracji.



Autor:

**MAGDALENA
LENART**

radca prawny
m.lenart@th.pl